



تقرير من دورة (تحليل الخطوط والتعرف على انماط الشخصية) يوم الاحد الموافق (□□□□/□□/□□)

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

مدير الوحدة

نائب المدير

ا.د/ سناء محمد حجازي

د/ كريم حسن همام

م.م/ إبراهيم صبري

()

بناءً على التواء الشفوي مع لخريجي الكلية الذي قام به د/ كريم همام (مدير وحدة متابعة الخريجين) ونائب مدير وحدة متابعة الخريجين (م.م/ إبراهيم صبري احمد) اتضح ان هناك طلب متزايد لإقامة دورة عن (تحليل الخطوط والتعرف على أنماط الشخصية).

()

تواريخ	عدد الخريجين الذين حضروا					التاريخ	اليوم	
- () خريجي دفعة () - () خريجي دفعة () - () خريجي دفعة ()	() خريج	مجانية	. / إبراهيم صبري (نائب مدير الخريجين)	معمل قسم تنظيم كلية – الخدمة الاجتماعية	() (.) ظهرا	/ /		تحليل الخطوط الشخصية) (

() أهداف الدورة

١. تدريب خريجي الكلية على مهارات التشخيص من خلال تحليل خط اليد عند العمل مع الحالات الفردية.
٢. مساعدة خريجي الكلية في التعرف على نقاط القوة والضعف لدى العملاء الذين يواجهون مشكلات تؤثر على أدائهم اليومي.
٣. مساعدة خريجي الكلية في معرفة نقاط قوتهم وتحويل تلك النقاط الى فرص وتوجيههم نحو مجالات سوق العمل المناسبة لقدراتهم.

() مراحل تنفيذ الدورة

١. تم الإعلان عن الدورة ل الكلية وعلى صفحة وحدة متابعة الخريجين على موقع الفيسبوك يوم ٢٠١٤/١١/١٣م، وتصميم استمارة الكترونية للتسجيل في الدورة ووضعها على صفحة الوحدة.
٢. بلغ عدد المسجلين في الاستمارة الالكترونية (٣) خريج وخريجة.
٣. تم تجهيز وحدة تكنولوجيا المعلومات لإقامة الدورة ولكن نظرا لظروف طارئة خاصة بصيانة أجهزة الكمبيوتر داخل الوحدة، تم نقل مكان الدورة من وحدة تكنمات بالدور الأرضي الى معمل قسم تنظيم المجتمع بالدور الربع بجوار وحدة متابعة الخريجين.

٤. تم تجهيز معمل قسم تنظيم المجتمع وتشغيل السيورة التفاعلية لشرح الدورة .
٥. في تمام الساعة (١١) صباحا حضر الى الدورة (١٩) خريج من (٣١) خريج مسجل في الدورة.
٦. بدأ المدرب (إبراهيم صبري) في القاء المادة التدريبية للدورة من خلال عرض بوربوينت.
٧. تم توزيع كشف ليقع فيه الخريجين الذين حضروا الدورة يتضمن بيانات التواصل معهم.
٨. انتهت الدورة في تمام الساعة (١.٣٠) ظهرا، وتم توزيع استمارة على الخريجين لتقييم الدورة التدريبية.

() تقييم الدورة

تم توزيع (١٩) استمارة على الحاضرين لتقييم الدورة التدريبية، وتضمنت محاور تقييم الدورة التدريبية .

(١) تقييم المحاضر:

الترتيب				ضعيف		جيد	جيد جدا		
	.	.		----	----				. إمام المدرب بمواضيع
	.	.		----	----				. قدرة المدرب على توصيل المعلومات
	.	.		----	----				. طريقة تنظيم العرض (من حيث الوضوح والكفاية)
	.	.		----					. قدرته على شرح محتوى الدورة
	.	.		----	----				. مدى تعاونه مع المتدربين

	.	.							. تنوع الأنشطة والتمارين والوسائل المستخدمة
	.	.		----	----				. قدرة المدرب على تحفيز المشاركين على التفاعل.
	.	.		----	----				.

يتضح من الجدول رقم (١) ان اهم الأمور التي التزم بها المحاضر في دورة تحليل الخطوط □□:

- التعاون مع المتدربين بنسبة (□□.□□%)
- قام بتحفيز المشاركين على التفاعل بنسبة (□□.□□%)
- قام بتوصيل المعلومات الى الخريجين بنسبة (□□.□□%)
- و هناك بعض الأمور التي التزم بها المر ولكن بدرجة متوسطة وتضمنت:
- الامام المدرب بموضوع الدورة بنسبة (□□.□□%)
- قدرة المدرب إدارة المداخلات والمناقشات بنسبة (□□.□□%)
- بينما هناك بعض الأمور التي التزم بها المحاضر بن درجة □□خفصة وتضمنت:
- قدرته □□ شرح محتوى الدورة □□□□ (□□.□□%)
- طريقة تنظيمه للعرض (من حيث الوضوح والكفاية) □□□□ (□□.□□%)
- تنو لأنشطة والتمارين والوسائل المستخدمة □□□□ (□□.□□%).

(٢) تقييم الدورة التدريبية:

الترتيب				ضعيف		جيد	جيد جدا		
	.	.		-----	-----				.
	.	.		-----	-----				. المادة التدريبية التي وزعت في الدورة
	.	.		-----					. تنظيم وسهولة المادة العلمية
	.	.		-----	-----				. تحقيق اهداف الدورة
	.	.		-----					. مستوى تنظيم الدورة
	.	.		-----	-----				. التجهيزات والوسائل المستخدمة
	.	.		-----					.
	.	.							.
	.	.		-----					. التوقيت

يتضح من الجدول رقم (٢) ان اهم الأمور التي تميزت بها دورة تحليل الخطوط هي:

▪ محتوى الدورة جيد (٩٩.٩٩%)

▪ المادة التدريبية التي وزعت في دورة جيدة (٩٩.٩٩%)

- تنظيم وسهولة المادة العية جيد (□□.□□%)
- وهناك بعض الأمور التي تميزت بهارة ولكن بدرجة متوسطة وتضمنت:
- تحقيق اهداف الدورة (□□.□□%)
- مستوى تنظيم الدورة (□□.□□%)
- التجهيزات والوسائل المستخدمة بنسبة (□□.□□%)
- بينما هناك بعض الأمور التي تميزت بها الدورة ولن بدرجة خفضة وتضمنت:
- مدة الدورة بنسبة (□□.□□%).
- مكان الدورة بنسبة (□□.□□%)
- توقيت الدورة بنسبة (□□.□□%).

(٣) معلومات عامة:

الترتيب			
	-----		. هل تعتقد أنك الشخص المناسب لحضور
	-----		. هل تعتقد أن على تطوير مهاراتك
			. هل أعطيت إشعاراً كافياً عن طبيعة حضوره

يتضح من الجدول رقم () □ □ □ □ :

- ان خريجي كلية الخدمة الاجتماعية – جامعة حلوان هم الأشخاص المناسبين لحضور الدورة
- ان الدورة ساعدت على تطوير مهارات خريجي □ □ □ □ □ □ .
- معرفة الخريجين بطبيعة ونوع الدورة قبل حضورها.

(٤) التقييم العام للدورة:

	جيد جدا	جيد	ضعيف			
.			---		.	.

يتضح من الجدول رقم (٤) ان (دورة تحليل خطوط اليد ومعرفة نمط الشخصية) تمت بشكل جيد جدا بنسبة (□ □ . □ □ %) (٥) أنواع المعارف التي تم الحصول عليها من الدورة:

- أنواع الخطوط.
- تحليل الشخصية ومعرفة نمطها من خلال خط اليد.
- ان أصحاب الخطوط الكبيرة مبدعين.
- من خلال تحليل خط اليد يمكن تشخيص نمط الشخصية للأفراد ومساعدتهم في علاج مشكلاتهم.
- معرفة قواعد تحليل الخطوط.

- التعرف على شخصية زملائي بالعمل من خلال خط اليد.
- التعرف على سلوكيات الأشخاص من خلال خطوط يدهم.

(٦) اهم المقترحات والملاحظات:

- التوسع في دورة تحليل الخطوط.
- توفير العديد من الدورات التي تفيد الخريجين في حياته العملية.
- زيادة مورات التدريبية للخريجين لتمتد الى أكثر من يوم واحد يتضمن تطبيقات عملية للدورة.
- إقامة دورة تدريبية عن لغة الجسد.

() مقترحات التحسين

قررت وحدة متابعة الخريجين عمل جزء ثان لدورة تحليل الخطوط
▪ قررت وحدة متابعة الخريجين ان تضيّوضوع (لغة الجسد) ضمن برامجها التدريبية.

المرفقات

- نماذج من صور الدورة التدريبية.
- خطاب موافقة عميد الكلية على اجراء الدورة التدريبية
- كشف توقيعات الحضور من خريجي الكلية لدورة تحليل الخطوط.
- استمارات تقييم الدورة التدريبية.
- صور من إفادات الدورة (الأصل يحصل عليها الخريجين).
- المادة العلمية الخاصة بدورة تحليل الخطوط.

()

